

MIKKELIN SEUDUN TYÖLLISYYSPALVELUT TOIMINTASÄÄNTÖ

Hyväksytty: Työllisyyslautakunta 17.12.2024
Voimaantulo: 1.1.2025

1 § Soveltamisala

Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen toimintaa ohjataan tämän säännön ohella Mikkelin kaupungin hallintosäännöllä, johon nähden toimintasääntöä sovelletaan toissijaisesti.

1.1. Toimintasäännön tarkoitus

Toimintasääntö sisältää määräykset Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen organisaatiosta, toiminnan sisällöstä, viranhaltijoiden tehtävistä ja ratkaisuvallasta. Työllisyyspalveluita toteutetaan Mikkelin kaupungin ja sen kehyskuntien Hirvensalmen, Juvan, Kangasniemen, Mäntyharjun ja Puumalan alueella.

2 § Työllisyyslautakunta

Kaupunginhallitus nimeää lautakuntaan edustajansa. Muilta osin läsnäolo- ja puheoikeus on määritelty hallintosäännössä. Tämän lisäksi lautakunnan esityslistat lähetetään muiden sopijakuntien kunnanhallitusten puheenjohtajille ja kunnanjohtajille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Näiden osalta kokouskuluista vastaa kuitenkin peruskunta.

Lautakunnan kokouksiin voidaan lisäksi kutsua asiantuntijoita.

Työllisyyslautakunnan esittelijänä toimii työllisyysjohtaja.

3 § Työllisyyspalvelut tulosalue

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan alainen toiminta jakaantuu kolmeen tulosityksikköön, työnvälityspalvelut, monialaiset palvelut sekä hallinto- ja kehittämispalvelut. Toiminnot yhdessä muodostavat Mikkelin seudun työllisyyspalvelut - tulosalueen. Tulosalue on osa Mikkelin kaupungin konserni- ja elinvoimapaalveluiden palvelualueita. Mikkelin seudun työllisyyspalveluja johtaa työllisyysjohtaja.

Työllisyysjohtajan ollessa estyneenä tai poissa sijaisena toimii työnvälityksen palvelupäällikkö ja hän ollessa estyneenä tai poissa monialaisten palveluiden palvelupäällikkö. Palvelupäälliköt toimivat toistensa sijaisina.

Työnvälityspalvelut

Työnvälityspalvelut jakautuvat kolmeen tiimiin, alkupalvelut, henkilöasiakaspalvelut ja työnantajapalvelut. Osana työnantajapalveluita toimii Työ ja myö -media.

Työnvälityspalveluita johtaa palvelupäällikkö ja tiimien esihenkilöinä toimivat johtavat työllisyysasiantuntijat.

Monialaiset palvelut

Monialaiset palvelut jakautuvat kolmeen tiimiin, ammatinvalinnanohjaus, tuettu työllistyminen ja TYM-palvelu sekä ohjaamolähtöiset- ja koto-palvelut, jotka pitävät sisällään nuorten ja kotoutumistaustaisten työnhakija-asiakkaiden palvelut.

Monialaisia palveluita kokonaisuudessaan ja siihen kuuluvaa ammatinvalinnanohjausta johtaa palvelupäällikkö ja muiden tiimien esihenkilöinä toimivat johtavat työllisyysasiantuntijat.

Hallinto- ja kehittämispalvelut

Hallinto- ja kehittämispalvelut muodostuvat osaamisen kehittämispalveluista, keskitetyistä palveluista ja johdon tuesta.

Hallinto- ja kehittämispalveluita johtaa työllisyysjohtaja ja tiimien esihenkilöinä toimii johtava työllisyysasiantuntija.

4 § Viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja erityiset tehtävät

Tulosalueen johtajan tehtävät ja toimivalta määritellään hallintosäännön 40 §

Työllisyyspalveluiden palvelupäälliköt päättävät alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkoista. Tiimien esihenkilöt päättävät alaistensa lomista ja poissaoloista sekä käyvät kehityskeskustelut oman henkilöstönsä kanssa.

5 § Henkilöstövalinnat

Sen lisäksi, mitä kaupungin hallintosäännössä on säädetty, tulosalueen johtaja valitsee tulosalueensa henkilöstön tulosityksikköjen palvelupäälliköitä kuultuaan.

6 § Ratkaisovalta koskien asiakkaiden etua, oikeutta tai velvollisuutta

Viranhaltija ratkaisee esittelyttä seuraavat asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevat päätökset

- työkokeilua koskevaan sopimukseen liittyvät asiat
- työvoimakoulutuksen oppilasvalinnat
- kulukorvausta, matka- ja yöpymiskustannusten korvausta, muuttokustannusten korvausta ja työolosuhteiden järjestelytukea koskevat asiat
- työvoima- ja yrityspalvelujen epäämisen
- työvoimakoulutuksen, valmennuksen ja kokeilun keskeyttämistä koskevan päätöksen
- antaa työvoimapolitiittisen lausunnon.

Viranhaltija valmistelee palkkatukea ja starttirahaa koskevia päätöksiä. Päätökset palkkatuesta ja starttirahasta tehdään hallinto- ja kehittämispalveluissa keskitetysti.